

Gute Führung heisst für uns zielorientiert und auf wertschätzende Art, gemeinsam und zusammen mit den Beteiligten den Rahmen für nachhaltige Lern- und Lehr- sowie Innovations- und Umsetzungsprozesse zu schaffen, zu pflegen und zu entwickeln.



Berufsfachschule

Für uns bedeutet dies ...

indem wir ...

Perspektiven und Ziele zu erkennen, zu klären und transparent zu machen

- unsere Absichten formulieren
- unsere Ansprüche, Ziele, Rahmenbedingungen verbindlich kommunizieren
- in der Kommunikation mit Anspruchspartnern transparent sind
- beobachten/hinschauen und bei Bedarf reagieren
- von anderen lernen; andere Meinungen akzeptieren, bedenken und einbeziehen
- an Innovationen mitarbeiten

Gegebenheiten und Perspektiven kritisch zu reflektieren und begreifbar zu machen und zum Lernen zu nutzen

- Instrumente und Werkzeuge einsetzen
- Feedback einholen und konstruktiv Feedback geben, positive wie kritische Aktionen sehen, thematisieren und Handlungen ableiten
- Hinweise und Rückmeldungen ernst nehmen
- notwendige Veränderungen lösungsorientiert angehen
- Fehler als Chance verstehen

Position zu beziehen, Entscheide zu fällen und sich dafür einzusetzen

- in unseren Entscheidungen klar und nachvollziehbar sind
- verlässlich sind
- auch Widerstände/Unangenehmes aktiv angehen/ansprechen
- mit gesundem Menschenverstand, Herz und Augenmass führen

im Austausch zu sein

- «Management by walking around» praktizieren
- in Beziehung sind, so dass uns nichts negativ überrascht
- eine Kultur der offenen Türen pflegen
- Irritationen und Störungen an- und besprechen

den «Schwung» der BBBler zu stärken

- BBBler unterstützen, fördern und ihnen vertrauen und etwas zutrauen
- Erfolge ermöglichen
- offen sind für Neues/Anderes
- Selbstverantwortung und positives Selbstwirksamkeitsgefühl stärken

Begeisterung und Werte der BBB vorzuleben

- geleistete Arbeiten und Engagement wahrnehmen, loben und verdanken
- Gutes tun und darüber sprechen
- Zielorientierung vorleben und unterstützen
- authentisch und uns unserer Wirkung und Rolle bewusst sind
- die Berufsbildung stolz vertreten

Absicht

Vorhaben, das einen Sinn hat und relevant ist

Kommunikation mit Anspruchspartnern

Klassengespräche, Feedbackprozesse, Prozess-/Fachgruppensitzungen und Gesprächsanlässe

Lernen

Mit «Lernen» ist eigenes und gemeinsames Lernen gemeint

«Management by walking around»

Offen sein, zuhören, hinzuhören, zu Rückmeldungen/Ideen ermuntern und Wahrgenommenes weiterverfolgen

- Perspektiven und Ziele erkennen, klären und transparent machen.

- Gegebenheiten und Perspektiven kritisch reflektieren, begreifbar machen und zum Lernen nutzen.

- Position beziehen, Entscheide fällen und sich dafür einsetzen.

- Im Austausch sein.

- Den «Schwung» der BBler stärken.

- Begeisterung und Werte der BBB vorleben.